

УДК 911.3
Тимофеева Е.А.

**Социально-демографические факторы в
развитии трудоресурсного потенциала
сельской местности Тамбовской
области**

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет
имени Г.Р. Державина», г. Тамбов
e-mail: sv-e@inbox.ru

Аннотация. Проведенное исследование посвящено анализу социально-демографических факторов, обуславливающих развитие трудоресурсного потенциала Тамбовской области. Изучение взаимодействия социальных и демографических факторов, позволяет выделить основные проблемы трудовых ресурсов региона, обозначить ключевые направления регионального регулирования социально-трудовой сферы Тамбовской области, создать благоприятные условия социально-экономического развития и как следствие – стабилизация и рост трудоресурсного потенциала.

Ключевые слова: Тамбовская область, социально-демографические факторы сельское население, трудоресурсный потенциал здоровье населения продолжительность жизни уровень образования, оплата труда, уровень занятости, уровень безработицы.

Введение

Одним из важнейших элементов социально-экономического потенциала области являются трудовые ресурсы. Трудоресурсный потенциал (ТРП) – обобщающая характеристика количества и качества совокупных способностей к труду трудоспособных населений, к участиям в общественно полезной деятельности. ТРП характеризуется количественными и качественными критериями [1].

В ходе работы для достижения поставленной цели решались следующие задачи:

- провести исследование сельского трудоресурсного потенциала и выявить особенности его формирования;
- проанализировать современные условия и факторы развития сельского населения и сельского трудоресурсного потенциала Тамбовской области;
- дать прогноз и определить направления процессов формирования и использования сельских трудовых ресурсов Тамбовской области на период до 2020 г.

Много работ отечественных и зарубежных экономко-географов посвящены проблеме повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Следует отметить таких авторов как Л. И. Абалкин, А. В. Бачурин, В. Н. Бобков, А. А. Горелов А. З. Дадашев, Т. И. Заславская, Н. А. Козлов А. А., Костин, А. Э. Котляр, В. Ф. Машенков, Р. А. Пугачев, Л. М. Рабинович, Ю. А. Рыжов, Т. В. Рябушкин, Г. П. Сергеев, А. Б. Соскиев, В. П. Чичканов, В. Н. Якимов и других ученых.

Рассматривая изучение трудового потенциала в экономической литературе, Е. А. Сапрыкин [2] выделял два подхода к установлению понятия:

- трудовой потенциал понимается как обобщающие характеристики количества и качества совокупных способностей к труду трудоспособных населения по социальным участиям в общественно-полезной деятельности;
- трудовой потенциал сводят к потенциалам самого труда, связывая его с совокупным работником. По существу речь идет о массах труда, находящихся в распоряжении общества [3].

Более обоснованной, на наш взгляд выглядят характеристики трудового потенциала, объединяющие несколько подходов (можно встретить у И. С. Масловой [4] и Е. А. Сапрыкина [2]). В первом случае трудовой потенциал – обобщающая характеристика меры и качества совокупностей способности к общественно-полезной деятельности, которыми устанавливаются возможности отдельных людей группы людей, всего трудоспособного населения по участиям в труде [4]. Во втором случае: трудовой потенциал – интегральная характеристика количества и качества совокупных способностей к труду устанавливающий возможность отдельного человека, группы сотрудников трудоспособного населения в целом по участиям в общественно-полезной деятельности на данных уровнях социально-экономического формирования [2]. И в том, и в ином установлении говорится о возможностях применения трудового потенциала, а во втором случае указывается и на один из факторов, которые определяют его применение.

Материалы и методы

В ходе нашего исследования мы опирались на материалы Федеральной службы государственной статистики, Тамбовского областного управления сельского хозяйства и продовольствия, Департамента федеральной государственной службы занятости по Тамбовской области, Федеральной государственной инспекции труда Тамбовской области, Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, годовые отчеты отдельных сельскохозяйственных товаропроизводителей и нормативно-справочные материалы.

В зависимости от решаемых задач нами были использованы статистический, экономико-математический, абстрактно-логический и расчётно-конструктивный методы.

Результаты и обсуждение

Формирование трудоворесурсного потенциала сельской местности Тамбовской области в современных условиях определяется сложной демографической ситуацией.

Численность постоянного населения Тамбовской области на 1 января 2018 года составила 1034269 человек, сократившись на 6058 человек или на 0,6%. Численность сельского населения за последний год уменьшилась на 6678 человек (1,6%), одновременно на 620 человек увеличилась численность городского населения (0,1%). Если посмотреть на общую структуру населения, то доля

горожан ежегодно увеличивается и составила на начало 2018 года 60,9% (2016 г. – 60,5%, 2015 г. – 60,1%), а сельских жителей – 39,1% (2016 г. – 39,5%, 2015 г. – 39,9%).

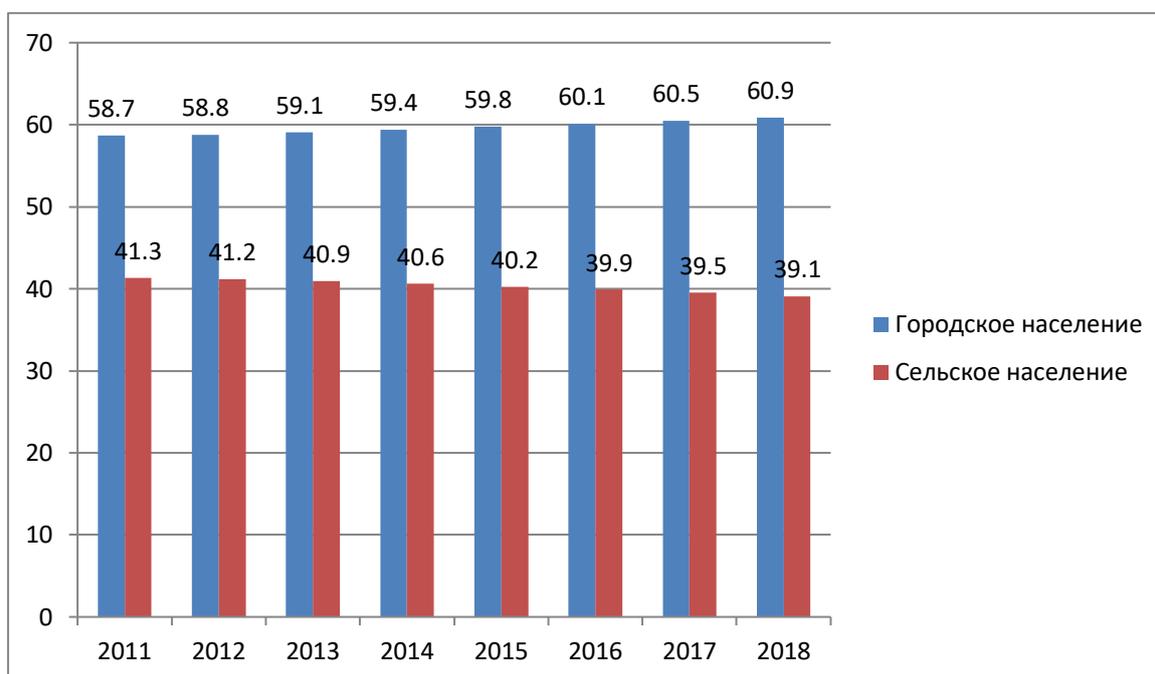


Рис. 1. Динамика городского и сельского населения Тамбовской области, 2011-2018 гг., (%). Составлено по [5;6]

Анализ диаграммы показывает, что в 2018 году структура городского населения составила 60,9%, что несколько выше по сравнению с 2011 годом – 58,7%. Доля сельского населения постоянно снижается, сократившись за восемь лет более чем на 3%, достигнув уровня в 39,1%.

Естественная убыль стаётся главной причиной сокращения численности сельского населения в Тамбовской области и носит долговременный характер.

Таблица 1.

Оценка численности постоянного населения по сельским поселениям муниципальных районов Тамбовской области, 2017-2018 гг.

Муниципальные районы	2017 год, тыс.чел.	2018 год, тыс.чел.
Бондарский	11059	10819
Гавриловский	10578	10271
Жердевский	13258	12961
Знаменский	11156	10956
Инжавинский	11423	11148
Кирсановский	19717	19239
Мучкапский	6756	6546
Мичуринский	32994	32512
Мордовский	8925	8653
Моршанский	29952	29519
Никифоровский	9839	9638

Социально-демографические факторы в развитии трудоресурсного потенциала сельской местности Тамбовской области

Первомайский	15179	14772
Петровский	16900	16656
Пичаевский	12517	12023
Рассказовский	21312	20810
Ржаксинский	11353	11129
Сампурский	12253	12038
Сосновский	19674	19165
Староюрьевский	12563	12186
Тамбовский	98073	98231
Токаревский	9305	9017
Уваровский	9881	9829
Уметский	6285	6138

Составлено по [5;7]

Самые высокие показатели сокращения численности сельского населения в 2017 году зарегистрированы в Мучкапском и Уметском районах.

Тенденции, сложившиеся в плотности расселения по административным территориям области, сохраняются. Наименьшая плотность населения - в Бондарском, Петровском, Пичаевском, Уваровском районах (менее 10 чел. на 1 км²). Средне областная плотность населения на 1 января 2017 года составила 30,19 чел. на 1 км² (РФ на 1 января 2017 года – 8,57 чел. на 1 км²). Если на плотность сельского населения будут действовать социальные факторы, направленные на улучшение условий жизни, то в будущем возможно мы будем наблюдать рост численности трудоспособного сельского населения.

В целом по области в январе-апреле 2018 года число умерших превысило число родившихся в 2,1 раза (в январе-апреле 2017 г. – на 93,4%); в районах: Мучкапском и Сосновском – в 4,3 раза, Гавриловском, Мордовском, Моршанском, Ржаксинском, Токаревском, Уваровском, Уметском – в 3,0-3,7 раза, Бондарском, Жердевском, Знаменском, Кирсановском, Никифоровском, Петровском, Пичаевском, Староюрьевском – в 2,5-2,9 раза.

В январе-апреле 2018 года в области зарегистрировано 2,7 тыс. новорожденных, это на 192 младенца меньше, чем в аналогичный период прошлого года. [5] Число родившихся увеличилось в районах: Бондарском, Гавриловском, Мичуринском, Мордовском, Первомайском, Пичаевском, Рассказовском, Сампурском, Староюрьевском. Число умерших увеличилось в городах: Тамбове, Мичуринске, Уварово и в районах: Бондарском, Гавриловском, Жердевском, Знаменском, Мордовском, Моршанском, Никифоровском, Первомайском, Пичаевском, Сампурском, Тамбовском, Уваровском и Уметском.

Таблица 2.

Показатели естественного движения населения

	Январь-апрель					
	человек			На 1000 человек населения		
	2018г	2017г	Прирост (+)	2018г	2017г	2018г в % к 2017г

			Снижение (-)			
Родившихся	2668	2860	-192	7,9	8,4	94,0
Умерших	5597	5532	+65	16,5	16,2	101,9
В том числе детей в возрасте до 1 года	7	5	+2	2,4 ¹⁾	1,5 ¹⁾	160
Естественная убыль	-2929	-2672	-	-8,6	-7,8	110,3
Браков	1323	1479	-156	3,9	4,3	90,7
Разводов	1357	1275	+82	4,0	3,7	108,1
¹⁾ На 1000 родившихся						

Составлено по [5;7]

По данным Тамбовстата, отток населения из региона стабилен и наблюдается каждый год. В январе-мае 2018 года миграционное уменьшение населения области составило 1835 человек.

Среди регионов Центральной России в рейтинге миграционной привлекательности Тамбовская область занимает последнее 18-е место. В Черноземье только у Тамбовской области наблюдается отрицательное сальдо миграции.

Для сравнения, в январе 2015 года Тамбовскую область покинули 1340 человек, причем 428 из них отправились жить в другие российские регионы.

Таблица 3.

Миграционные потоки, человек

	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный Прирост (+) Снижение (-)
Всего по области			
2010	14815	15672	-857
2013	40418	40232	+186
2016	38850	42271	-3421
Городское население			
2010	8323	8178	+145
2013	24101	21046	+3055
2016	23438	23083	+355
Сельское население			
2010	6492	7494	-1002
2013	16317	19186	-2869
2016	15412	19188	-3776

Составлено по [5;7]

В Тамбовской области наблюдается длительная устойчивая депопуляция населения области, провоцирующая рост коэффициента демографической нагрузки и снижение качества трудовых ресурсов. Сокращение численности населения области обусловлено двумя процессами:

- 1) естественная убыль населения за счет низкой рождаемости и высокой смертности;
- 2) устойчивая миграционная убыль населения.

Миграция является существенным фактором, способным компенсировать естественную убыль населения или же, напротив, в случае отрицательного миграционного сальдо, увеличить темпы сокращения населения территории. Следует отметить, что миграционный отток населения из Тамбовской области носит устойчивый характер и еще более обостряет сложную демографическую ситуацию в области.

Миграционная ситуация в Тамбовской области в последние годы объясняется политическими и социально-экономическими переменами, происходящими в жизни общества. Отрицательная миграционная динамика, вероятно, свидетельствует о том, что наш регион испытывает значительные социально-экономические трудности, которые вынуждают работоспособное население уезжать в поисках лучшей жизни.

Решение задачи повышения привлекательности области как для постоянно проживающего населения, так и для мигрирующего населения возможно путем активизации экономики области, создания комфортных условий для проживания и профессиональной деятельности.

В Тамбовской области проживают более 14 тысяч человек, прибывших по программе переселения соотечественников. Из них только с начала этого года – более тысячи человек. Правительство РФ согласовало новую редакцию госпрограммы Тамбовской области «Оказание содействия добровольному переселению в Тамбовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2020 годы». В рамках нее до 2021 года в регион планируется привлечь еще 7 тысяч человек.

В данной программе предусматриваются дополнительные меры по содействию соотечественникам в занятии и ведении личного подсобного хозяйства, по поддержке малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских или фермерских хозяйств. Это будет способствовать повышению миграционной привлекательности Тамбовщины, устойчивому обеспечению социально-экономического развития области квалифицированными специалистами, а также решению демографических проблем.

Следуя общемировой тенденции численность лиц старших возрастов и их доля в общей численности населения области ежегодно увеличивается. Удельный вес лиц трудоспособного возраста в общей численности населения Тамбовской области ежегодно снижается и составил на начало 2017 года – 55,1%. [8]

В отчетном году зарегистрирована положительная динамика численности детей в возрасте от 0 до 15 лет, доля которых выросла на 1,4% к уровню 2016 года и составила на начало 2017 года 15% (2016 г. – 14,8%, 2015 г. – 14,4%) от общего числа жителей. Распределение по трем основным возрастным группам городского и сельского населения имеет ряд различий. В сельской местности доля лиц старше трудоспособного возраста не только ежегодно увеличивается, но и выше, чем в

городской местности (2017г. – 31,1% и 29,1%, 2016 г. – 30,3% и 28,7%, 2015 г. – 29,5% и 28,0%, 2014 г. – 28,9% и 27,6% соответственно). Наибольший удельный вес старших возрастных групп в Бондарском, Инжавинском, Мучкапском, Сосновском, Староюрьевском и Уваровском районах (от 34,5% до 37,4% от общей численности населения), наименьшей в Тамбовском и Рассказовском районах (от 25,2% до 29,1%). Коэффициент демографической нагрузки на трудоспособное население Тамбовской области за последние пять лет увеличился на 13,7%.

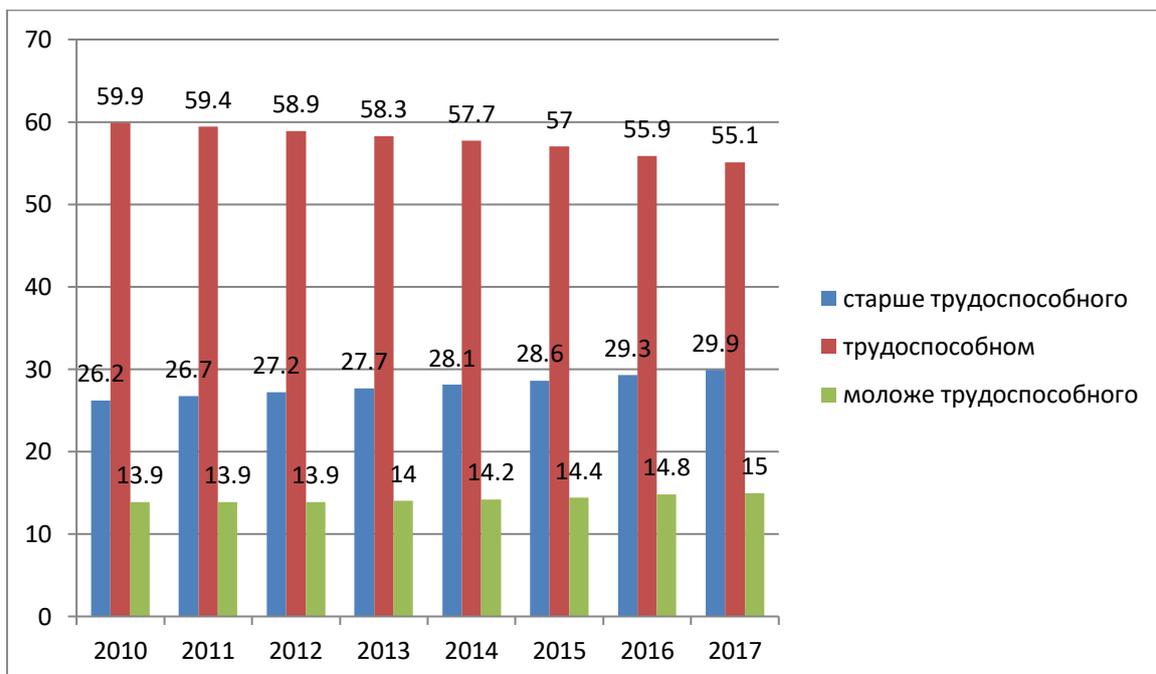


Рис.2. Возрастной состав населения Тамбовской области в динамике (%).
Составлено по [9;10;11]

По состоянию на 1 января 2017 года численность экономически активного населения сократилась до 573,7 тыс. человек (2016 г. – 587,1, 2015 г. – 605,8 тыс. человек). Средний возраст жителей Тамбовской области за последние пять лет увеличился на 0,4 года, составив на начало 2017 года 42,9 года, в том числе мужчин – 39,62 и женщин – 45,71 года (на начало 2016 года – 42,75 года, в том числе мужчин – 39,48 и женщин – 45,55 года). Соотношение полов в структуре населения определяется рядом факторов. В течение долгих лет в Тамбовской области на 100 девочек рождается 109 мальчиков. Численность женщин пожилого возраста превышает численность мужчин в однородных возрастных группах, что связано с более высокой смертностью мужского населения.

На 1 января 2017 г. численность мужчин в Тамбовской области составила 479,2 тыс. человек (46,1% населения), женщин – 561,1 тыс. человек (53,9% населения). На 1000 мужчин приходится 1171 женщин, в том числе в городской местности – 1215 женщины, в сельской – 1106 женщин.

Таблица 4.

Динамика рождаемости в период с 2012-2017 гг.

Территория	Число родившихся на 1000 населения					
	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016г.	2017г.
Российская Федерация	13,3	13,2	13,3	13,3	12,9	11,5
Центральный федеральный округ	11,4	11,3	11,4	11,7	11,6	10,5
Тамбовская область	9,7	9,5	9,8	9,8	9,6	8,6

Составлено по [5].

В 2017 году в Тамбовской области родилось на 1139 младенцев меньше, чем в 2016 году (2016г. – 10047 детей, 2015г. – 10324 ребенка, 2014 г. – 10482 ребенка), коэффициент рождаемости снизился по сравнению с прошлым годом и составил 8,6 на 1000 населения.

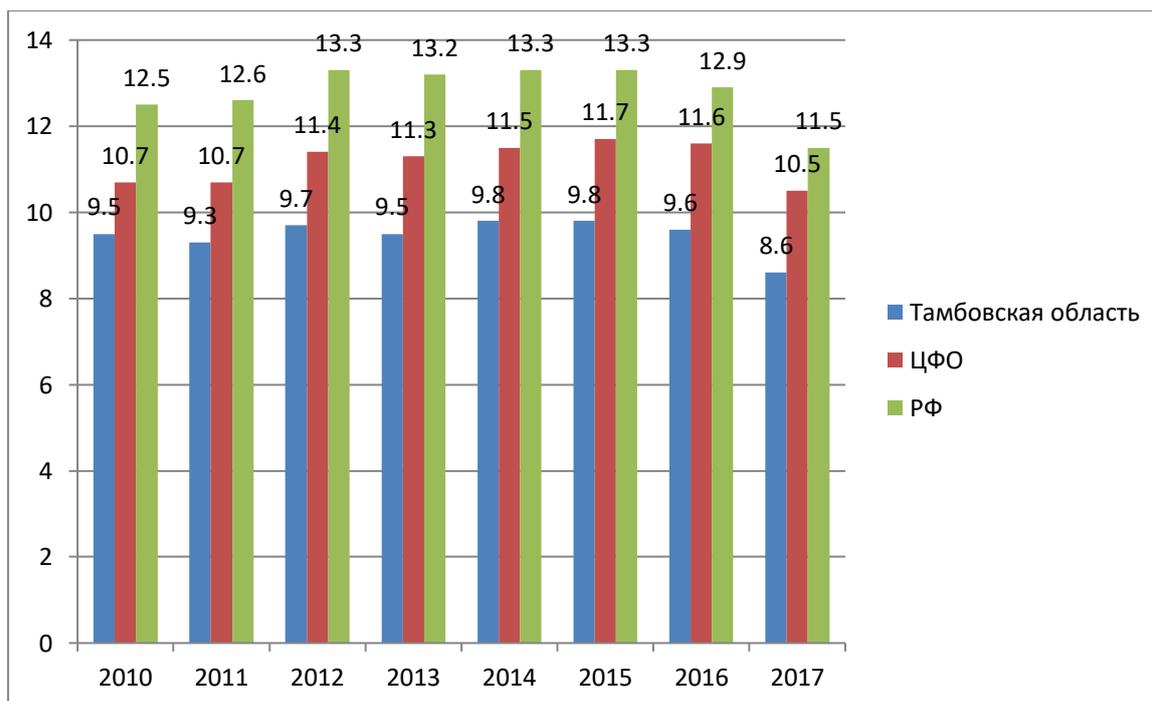


Рис. 3. Показатель рождаемости (на 1 тыс. населения)
Составлено по [5;6]

Порайонный анализ показал, что на фоне общего снижения рождаемости в Мучкапском, Первомайском, Ржаксинском и Уваровском районах, зарегистрирован рост рождаемости, а минимальные значения – в Бондарском (5,2), Пичаевском (5,5), Сосновском (6,2), Староюрьевском (6,2) районах. За 2017 год по сравнению с 2016 годом число детей, рожденных вторыми по очередности

уменьшилось на 17% и составило 3470 детей (2016 г. – 4190 детей, 2015 г. – 4080 детей), а детей рожденных третьими в семье – на 2% (2017г. – 1141 ребенок, 2016г. – 1162 ребенка, 2015 г. – 1138 детей). Одновременно на 2% увеличилось число детей четвертыми и более – 561 детей (2016г. – 548 детей, 2015 г. – 478 детей). В Тамбовской области по состоянию на 1 января 2017 года насчитывало 7946 многодетных семей, воспитывающих трех и более детей (по годам это выглядит следующим образом: 2015г. – 6412 семей, 2014г. – 6333 семей, 2013г. – 5787 семей).

Этому во многом способствует социально направленная политика, проводимая в России и Тамбовской области, в том числе реализация:

- Закона области от 29.06.2012 «159-З «О дополнительных мерах социальной поддержки детей, беременных женщин»;
- Закона области от 29.06.2012 №161-З «О ежемесячной денежной выплате на третьего и последующего ребенка, рожденного в семье, имеющей среднедушевой доход ниже сложившегося среднедушевого денежного дохода населения области»;
- Областной целевой программы «Дети Тамбовщины» на 2012-2014 годы»; концепции демографической политики Тамбовской области на период до 2025 года;
- Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации на период 2012-2018 гг.

Таблица 5.

Динамика показателя смертности населения от всех причин

Территория	Число родившихся на 1000 населения						
	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г	2016г	2017 (план)	2017г. (факт)
Российская Федерация	13,3	13,0	13,1	13,0	12,9	12,1	12,4
Центральный федеральный округ	13,9	13,6	13,6	13,5	13,5	12,6	12,9
Тамбовская область	16,2	16,1	16,3	16,1	15,9	15,7	15,2

Составлено по [5, 12]

В 2017 году общий коэффициент смертности уменьшился на 3,8% по сравнению с 2016 годом и составил 15,2 на 1000 населения. В рейтинге субъектов ЦФО по данному показателю Тамбовская область с 10 места поднялась на два пункта (2017 год – 8 место). В связи с высоким удельным весом пожилого населения, проживающего на селе, общий коэффициент смертности сельского населения ежегодно превышает соответствующий показатель в городских поселениях области: в 2017 г. – в 1,18 раза (16,7 на 1000 населения против 14,2 населения соответственно).

В 2017 году зарегистрировано снижение показателя смертности населения к уровню 2016 года в районах: Гавриловском (9,1%), Знаменском (14,0%), Кирсановском (3,1%), Мичуринском (4,8%), Мордовском (16,9%), Моршанском (0,5%), Мучкапском (4,1%), Никифоровском (17,4%), Первомайском (9,8%), Петровском (7,1%), Пичаевском (6,9%), Рассказовском (3,9%), Ржаксинском

(9,6%), Сампурском (17,6%), Староюрьевском (6,9%), Токаревском (6,7%) и Уметском (11,1%). Максимальный уровень смертности населения регистрируется в Сосновском, Мучкапском, Староюрьевском районах (выше 20,0 на 1000 населения). Ниже среднеобластного значения уровень смертности - в Тамбовском, Первомайском и Рассказовском районах.

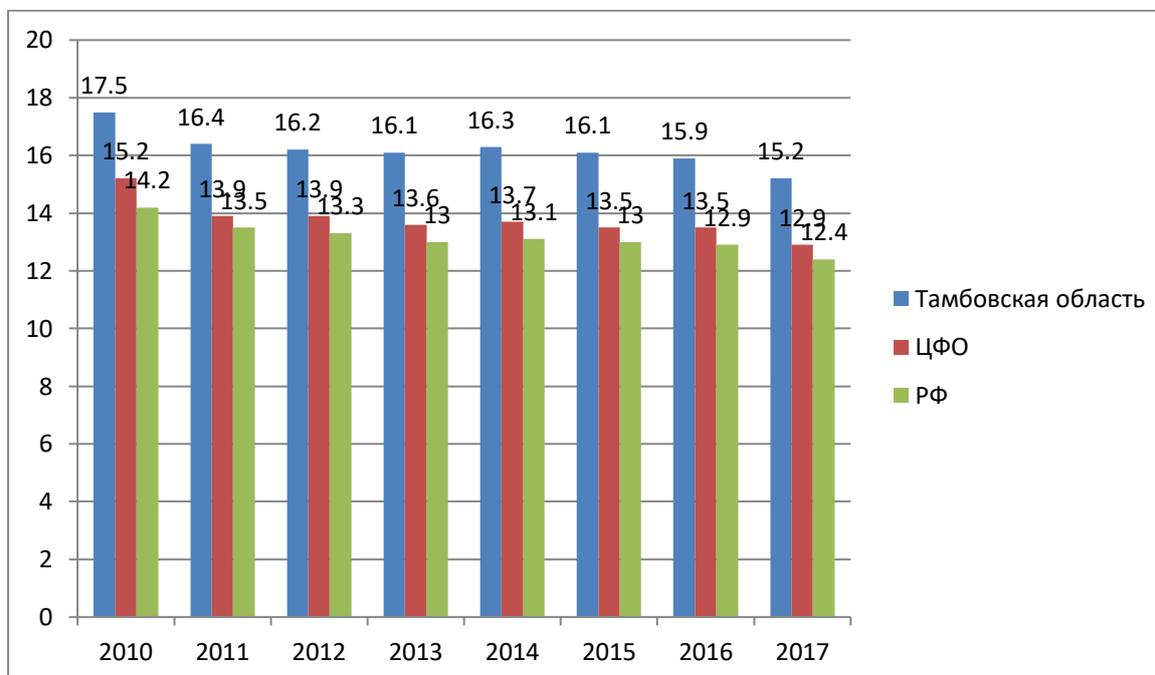


Рис. 4. Показатель общей смертности населения. Составлено по [3;11]

Основные причины смертности болезни системы кровообращения (40%), новообразования (11,9%) и внешние причины (6,4%), которые составляют 58,3% всех случаев смерти.

Чтобы закрепить положительные тенденции по оздоровлению демографической ситуации на территории сельской местности, необходимо принять ряд дополнительных мер, направленных на повышение уровня жизни сельского населения.

Отрасль сельского хозяйства по уровню оплаты труда занимает последнее место среди видов экономической деятельности. Главной проблемой остается несвоевременная выплата заработной платы работникам сельхозорганизаций. Бедность, разрушающая трудовой и генетический потенциал села, остается массовым явлением. За ее порогом находится по располагаемым ресурсам более 40% сельского населения, а по денежным доходам – более половины.

Интегральным показателем, характеризующим уровень и качество жизни, является ожидаемая продолжительность жизни населения. В сельской местности продолжительность жизни мужчин составила 67 лет, женщин – 77,9 года. Разрыв в продолжительности жизни мужчин и женщин в 2017 году составил 10,9 лет. Такой огромной разницы в продолжительности жизни мужчин и женщин нет ни в одной стране мира, что является свидетельством не только демографического, но и социального неблагополучия [1].

Безработица – это сложное экономическое, социальное и психологическое явление, в то же время, это экономическая категория, которая отображает экономические отношения относительно вынужденной незанятости работоспособного населения. В практике службы занятости, большинство таких безработных не ставятся снова на учет, и они попадают в экономически неактивное население. Часть из них ищет работу, но не может ее найти и не получает пособие по безработице. Это порождает нищеты и интенсивный отток сельского населения, что и формирует опустошенность сельских территорий.

Таблица 6.

Уровень занятости и безработицы населения Тамбовской области

Показатели	Годы				
	2005	2010	2012	2015	2017
Экономически активное население, тыс.чел	158	163	147	151	151
Экономически неактивное население, тыс.чел	138	119	114	101	111
Занятое население, тыс. чел	143	148	136	136	140
Уровень занятого населения, %	47,0	52,5	52,1	54,0	53,4
Безработное население, тыс. чел	15	13	11	15	11
Уровень безработицы, %	9,5	8,0	7,5	9,9	7,3

Составлено по [13].

Выводы

Проведенный анализ социально-демографических факторов в формировании трудоресурсного потенциала сельской местности Тамбовской области позволяет сделать следующие выводы:

- ведущая роль в процессе развития трудоресурсного потенциала отводится естественному движению населения. Демографическая ситуация в Тамбовской области остается очень сложной численность населения за последнее десятилетие сократилась на 22%. Естественная убыль остается основной причиной уменьшения численности сельского населения;

- возрастной состав трудоспособного населения Тамбовской области в 2017 г., как по полу, так и по численности возрастных групп был более однороден, чем в 2015 г. Но проведенный анализ показал, что если численность женщин может обеспечивать замещение выбывающего населения, то численность молодежи мужского пола не позволяет полностью реализовать данное замещение. При этом стоит отметить, что на протяжении последних двадцати лет доля трудоспособного населения продолжают снижаться, что, в свою очередь, приостанавливает результативное развитие не только отраслей сельского хозяйства, но и смежных с ним. Из-за неблагоприятных социальных условий, ожидаемая длительность жизни остается одной из самых низких; при этом разница в продолжительности жизни мужчин и женщин составляет больше пяти лет. Среди причин смертности населения в трудоспособном возрасте первое место занимают болезни системы кровообращения, второе – онкологические заболевания и внешние причины.

- одними из условий развития трудоресурсного потенциала являются подготовка кадров, повышение престижа рабочих профессий сельскохозяйственного профиля среди молодежи, закрепление ее в сельской местности, повышение образовательного уровня населения;

• процесс развития трудоресурсного потенциала невозможен без учета безработицы. Результативность применения труда населения в Тамбовской области низкая. Уровень занятости составляет около 54%, при этом уровень безработицы достигает 9,9%. Деграция сельскохозяйственного производства является основной причиной безработицы в сельской местности.

Нынешняя демографическая ситуация в регионе неизбежно вызовет нехватку рабочей силы в будущем. Противоречие между ростом спроса на рабочую силу и сокращением ее предложения будет усугубляться увеличением среднего возраста работников, а также снижением качества трудового потенциала.

Литература

1. Баканов М. И. Теория экономического анализа: учебник / М. И. Баканов, А. Д. Шеремет. М.: Финансы и статистика, 2012. 415 с.
2. Сапрыкин Е. А. Экономическое содержание категории «Трудовой потенциал региона» // Экономические проблемы труда в России. Сборник статей / Ред. О.А. Панин. Саратов: СГТУ, 2001. 100 с.
3. Белокрылова О. С. Экономика труда: конспект лекций. Ростов н/Д: Феникс, 2012. 224 с.
4. Маслова И. С. Трудовой потенциал советского общества // Вопросы теории и методологии исследования. М., 2015. С. 189-227.
5. Официальный сайт федеральная служба государственной статистики по Тамбовской области [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://tmb.gks.ru/>.
6. Официальный сайт Тамбовского областного управления сельского хозяйства и продовольствия, [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://agro.tmbreg.ru/>.
7. Тамбовстат. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://tmb.gks.ru>.
8. Акулич В. А. Исследуем трудовые ресурсы // Финансовый директор. 2015. №5. С.33-45.
9. Шрубенко А. Г. Государственная кадровая политика: теория и практика: учеб. пособие. Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2013. 260 с.
10. Костаков В. Г., Попов А. А. Интенсификация использования трудового потенциала // Соц. Труд. 2014 №7. С. 31-40.
11. Михайлов А. И. Влияние рынка труда на формирование квалификации работника. А.в-т, к.э.н. СПб 2013.
12. Официальный сайт Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://r68.fss.ru/about/contacts/index.shtml>.
13. Официальный сайт Департамента федеральной государственной службы занятости по Тамбовской области, [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://tambov.regiontrud.ru/>.

Timofeeva E. A.

Socio-demographic factors in the development of the labor resource potential of rural areas of the Tambov region

Tambov State University, Tambov
e-mail: sv-e@inbox.ru

Abstract. *The conducted research is devoted to the analysis of socio-demographic factors that contribute to the development of the labor resource potential of the Tambov region. Studying the interaction of social and demographic factors makes it possible to identify the main problems of the region's labor resources, identify key areas of regional regulation of the social and labor sphere in the Tambov region, create favorable conditions for socio-economic development and, as a result, stabilize and increase the labor potential.*

Keywords: *Tambov region, socio-demographic factors, rural population, labor resource potential, population health, life expectancy, level of education, wages, level of employment, unemployment rate.*

References

1. Bakanov M. I. Teoriya ehkonomicheskogo analiza: uchebnyk / M. I. Bakanov, A. D. SHERemet. M.: Finansy i statistika, 2012. 415 s. (in Russian)
2. Saprykin E. A. EHkonomicheskoe sodержanie kategorii «Trudovoj potencial regiona» // EHkonomicheskie problemy truda v Rossii. Sbornik statej / Red. O.A. Panin. Saratov:SGTU, 2001. 100 s. (in Russian)
3. Belokrylova O. S. EHkonomika truda: konspekt lekcij. Rostov n/D: Feniks, 2012. 224 s. (in Russian)
4. Maslova I. S. Trudovoj potencial sovetskogo obshchestva // Voprosy teorii i metodologii issledovaniya. M., 2015. S. 189-227. (in Russian)
5. Oficial'nyj sajt federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki po Tambovskoj oblasti. URL: <http://tmb.gks.ru/>. (in Russian)
6. Oficial'nyj sajt Tambovskogo oblastnogo upravleniya sel'skogo hozyajstva i prodovol'stviya. URL: <http://agro.tmbreg.ru/>. (in Russian)
7. Tambovstat. URL: <http://tmb.gks.ru/>. (in Russian)
8. Akulich V. A. Issleduem trudovye resursy // Finansovyj direktor. 2015. №5. S.33-45. (in Russian)
9. SHrubenko A. G. Gosudarstvennaya kadrovaya politika: teoriya i praktika: ucheb. posobie. Minsk: Akademiya upravleniya pri Prezidente Respubliki Belarus', 2013. 260 s. (in Russian)
10. Kostakov V. G., Popov A. A. Intensifikaciya ispol'zovaniya trudovogo potenciala // Soc. Trud. 2014 №7. S. 31-40. (in Russian)
11. Mihajlov A. I. Vliyanie rynka truda na formirovanie kvalifikacii rabotnika. A.v-t, k.eh.n. SPb 2013. (in Russian)
12. Oficial'nyj sajt Tambovskogo regional'nogo otdeleniya Fonda social'nogo strahovaniya RF. URL: <http://r68.fss.ru/about/contacts/index.shtml>. (in Russian)
13. Oficial'nyj sajt Departamenta federal'noj gosudarstvennoj sluzhby zanyatosti po Tambovskoj oblasti. . URL: <http://tambov.regiontrud.ru/>. (in Russian)

Поступила в редакцию 01.12.2018 г.