

УДК 331.5.024.5

И.Н. Воронин

Анализ современного состояния национального рынка труда России

ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени
В.И. Вернадского», Таврическая академия (структурное
подразделение), г. Симферополь, Республика Крым, Российская
Федерация
e-mail: voronin.igor53@yandex.ru

Аннотация. Дан анализ современного состояния национального рынка труда России. Обозначены основные проблемы и факторы его эффективного функционирования.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, квалификация, компетенция, рабочая сила, гастарбайтер, Российская Федерация.

Введение

В конце 2018 г. и в I-й половине 2019 г. традиционно органами государственной власти и крупными аналитическими структурами страны были опубликованы статистические данные, характеризующие состояние национального рынка труда. Опубликованные данные и заявления некоторых высокопоставленных руководителей позволяют оценить перспективы социально-экономической политики государства на ближайшую перспективу.

Материалы и методы. Результаты и обсуждение

В июне 2019 г. Счетная палата РФ обнародовала аналитические материалы о состоянии российского рынка труда [1]. Главный вывод — одновременное снижение численности занятых и безработных может стать фактором, ограничивающим экономический рост России. Так, по данным Счетной палаты РФ, численность занятых в российской экономике в I-м полугодии 2019 г. составила 71,5 млн чел., что на 700 тыс. чел. меньше по сравнению с аналогичным показателем I-го полугодия 2018 г. В то же время снизилось и число безработных — с 3,7 млн в I-м полугодии 2018 г. до 3,5 млн этого же периода 2019 г. В органах службы занятости РФ на I-е полугодие 2019 г. в качестве безработных было зарегистрировано всего 700 тыс. чел., в т. ч. 600 тыс. получали пособие по безработице. По данным Росстата уровень безработицы в I-м полугодии 2019 г., составлял 4,7%, что на 0,2 процентных пункта меньше показателя аналогичного периода 2018 г. (Табл. 1). По мнению Счетной палаты РФ, это самый низкий уровень безработицы в современной истории России [2].

Таблица 1.

Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше по субъектам РФ, %

	2017	2018
1	2	3
Российская Федерация	5,2	4,8
Центральный федеральный округ	3,2	2,9
Белгородская область	3,9	3,9

Продолжение таблицы 1.

1	2	3
Брянская область	4,4	3,9
Владимирская область	4,8	4,7
Воронежская область	4,3	3,7
Ивановская область	4,7	4,2
Калужская область	4,0	3,9
Костромская область	5,3	4,5
Курская область	4,1	4,0
Липецкая область	3,9	3,8
Московская область	3,2	2,7
Орловская область	6,5	4,9
Рязанская область	4,1	4,2
Смоленская область	5,7	5,1
Тамбовская область	4,4	4,1
Тверская область	4,5	4,1
Тульская область	3,9	3,9
Ярославская область	6,6	5,5
г. Москва	1,4	1,2
Северо-Западный федеральный округ	4,2	3,9
Республика Карелия	8,6	8,7
Республика Коми	7,8	7,3
Архангельская область	6,4	6,4
в том числе:		
Ненецкий автономный округ	8,0	8,1
Архангельская область (без авт. округа)	6,4	6,3
Вологодская область	5,3	5,1
Калининградская область	5,2	4,7
Ленинградская область	4,6	4,1
Мурманская область	7,0	6,8
Новгородская область	4,7	4,2
Псковская область	6,5	5,7
г. Санкт-Петербург	1,6	1,5
Южный федеральный округ	6,0	5,6
Республика Адыгея	8,8	8,6
Республика Калмыкия	9,9	9,7
Республика Крым	6,4	6,0
Краснодарский край	5,7	5,2
Астраханская область	7,4	7,5
Волгоградская область	6,0	5,6
Ростовская область	5,6	5,1
г. Севастополь	4,6	4,2
Северо-Кавказский федеральный округ	11,0	10,5
Республика Дагестан	12,0	11,6
Республика Ингушетия	26,4	26,3
Кабардино-Балкарская Республика	10,4	10,4

Продолжение таблицы 1.

1	2	3
Карачаево-Черкесская Республика	13,5	12,0
Республика Северная Осетия – Алания	11,8	10,3
Чеченская Республика	14,0	13,7
Ставропольский край	5,2	5,0
Приволжский федеральный округ	4,7	4,4
Республика Башкортостан	5,6	4,9
Республика Марий Эл	6,1	5,0
Республика Мордовия	4,2	4,2
Республика Татарстан	3,5	3,3
Удмуртская Республика	4,8	4,8
Чувашская Республика	5,1	5,0
Пермский край	6,0	5,4
Кировская область	5,3	5,1
Нижегородская область	4,2	4,2
Оренбургская область	4,5	4,4
Пензенская область	4,5	4,4
Самарская область	4,2	3,7
Саратовская область	4,8	5,0
Ульяновская область	4,4	3,7
Уральский федеральный округ	5,6	4,7
Курганская область	9,1	8,0
Свердловская область	5,5	4,8
Тюменская область	3,9	3,1
в том числе:		
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	3,3	2,5
Ямало-Ненецкий автономный округ	3,2	2,1
Тюменская область (без авт. округов)	5,0	4,5
Челябинская область	6,6	5,6
Сибирский федеральный округ	7,0	6,4
Республика Алтай	12,0	11,2
Республика Тыва	18,3	14,8
Республика Хакасия	4,9	5,2
Алтайский край	6,9	6,1
Красноярский край	5,7	4,9
Иркутская область	8,7	7,5
Кемеровская область	7,1	6,1
Новосибирская область	6,0	6,7
Омская область	7,0	6,7
Томская область	6,3	6,3
Дальневосточный федеральный округ	6,7	6,3
Республика Бурятия	9,6	9,3
Республика Саха (Якутия)	7,1	6,9
Забайкальский край	10,7	10,2

Продолжение таблицы 1.

1	2	3
Камчатский край	4,3	4,9
Приморский край	5,4	5,4
Хабаровский край	4,8	3,8
Амурская область	5,9	5,6
Магаданская область	5,2	5,0
Сахалинская область	5,9	5,3
Еврейская автономная область	8,3	7,0
Чукотский автономный округ	2,9	3,1

По данным Росстата, 2019 [3].

По данным того же Росстата на 01.06.2019 г. общая численность страны составила 146,7 млн чел., что на 65 тыс. меньше, чем по состоянию на начало года. Миграционный прирост, который традиционно сглаживал естественную убыль населения, по оценкам Счетной палаты РФ, компенсировал её только на 64%. Таким образом, работающих россиян становится всё меньше на фоне возобновления естественной убыли населения, которая идет уже по нарастающей с 2013 г. [1]. По мнению аналитиков Счётной палаты РФ ускоряющаяся шестой год подряд естественная убыль населения создает существенные риски для реализации национальной цели по обеспечению устойчивого естественного роста численности населения РФ.

Неоднозначная ситуация и с безработными. Как показывает практика, безработных в России на самом деле значительно больше, чем регистрируется на бирже. По опросам Сбербанка для расчета «Потребительского Индекса Иванова» (индекс потребительской уверенности, введенный в оборот в 2013 г. Сбербанком. Назван по одной из самой распространённой российской фамилии) на начало 2019 г. безработными называли себя более 9% респондентов, что практически вдвое выше официальных оценок безработицы (4,8%. Табл. 1). А ведь есть еще трудно фиксируемое и до конца неопределенное количество т.н. «самозанятых». Таким образом, формируется опасная тенденция, описанная Счетной палатой РФ: при росте продолжительности жизни и сокращении рождаемости становится всё больше людей старшего нетрудоспособного возраста и всё меньше тех, кто будет вступать в трудоспособный.

Что до миграционных потоков и их возможности, как говорилось уже выше, компенсировать естественную убыль трудоспособного населения. Так, Пограничная служба ФСБ РФ с 2019 г. начала учитывать количество иностранных граждан, въезжающих в нашу страну в целях работы, т. е. в качестве т. н. «гастарбайтеров» и впервые за 20 лет опубликовала такие данные.

По данным Пограничной службы ФСБ РФ за I-е полугодие 2019 г. в Россию прибыло более 15 млн иностранцев с учётом всех целей поездки (деловая, работа, туризм, учеба, транзитный проезд, переезд на ПМЖ, частная, обслуживающий персонал транспортных средств), из них 2,4 млн чел. заявили, что прибыли в Россию ради работы (данные статистики Пограничной службы ФСБ РФ по показателю «Въезд иностранных граждан в РФ»). Подавляющее большинство иностранных граждан, приезжающих работать в Россию, из стран СНГ. Лидерство за I-ю половину 2019 г. принадлежит Узбекистану — 918,0 тыс. чел. На втором месте

Таджикистан — 523,9 тыс. чел., затем следуют Киргизия — 265 тыс., Украина — 164,6 тыс., а также Казахстан — 105,3 тыс. чел. Масштабы притока иностранцев из стран дальнего зарубежья в целях работы намного скромнее. За аналогичный период 2019 г. из Китая прибыло 50,2 тыс. чел., на втором месте — Германия (10,8 тыс.) и Турция (10,2 тыс.). Кроме того, в Россию в целях работы прибыло 3,7 тыс. граждан США, а также 4,3 тыс. граждан Великобритании. По сравнению с прошлым годом динамика миграционного потока положительная — 115,5 тыс. чел. По мнению специалистов, данный результат демографы назвали аномально высоким, однако резкий рост притока мигрантов связан с их недоучетом в прошлом году, а не с повышением привлекательности России для иностранных граждан [4].

Возвращаясь к вопросу наполняемости российского рынка труда трудоспособным населением, необходимо отметить, мнение ряда экспертов: хоть Узбекистан и Таджикистан и занимают лидирующие позиции в списке поставщиков гастарбайтеров, но даже при их высокой рождаемости, сравнительно неплохих политических и экономических отношениях с Россией и гарантированной внутренней бедности на ближайшие годы — всё-таки слишком маленькие страны, чтобы полноценно заполнить российский рынок труда. Так, в Узбекистане сейчас живет примерно в 5 раз меньше людей, чем в России, а в Таджикистане и Киргизии — в 15 раз. Для ближайшего нашего соседа — Казахстана главной страной трудовой миграции на сегодня является Китай. При этом сам Казахстан — единственная, кроме России, страна на постсоветском пространстве, куда трудовых мигрантов приезжает больше, чем уезжает из неё. Более того, уже есть случаи трудовой миграции из России в Казахстан, в основном, из приграничных территорий. По известным политическим причинам рассчитывать российскому рынку труда на Украину в ближайшей перспективе тоже не стоит [2].

Таким образом, современные демографические тенденции таковы, что россиян будет становиться слишком мало, чтобы эффективно осваивать огромную территорию страны. Так, по мнению того же эксперта, именно Китай — потенциально главный внешний источник рабочей силы на российском рынке труда. Причем нет сомнений в том, что главным образом эта сила будет сосредоточена на российском Дальнем Востоке, который испытывает наиболее острую нехватку рабочих рук. Кроме Китая, по мнению экспертов, нет ни одного государства в мире, которое может обеспечить долгосрочный массовый приток трудовых мигрантов в Россию [2]. Оценивая современную ситуацию на российском рынке труда авторы данной статьи сознательно уходят от анализа социально-этнических проблем в вопросах трудовой миграции иностранцев, поскольку это тема отдельного и более масштабного исследования.

В подобной ситуации на рынке труда остается уповать на технологический прогресс. Как стало известно, в 2019 г. Россия возглавила список стран — т. н. «технологических оптимистов». Так, согласно опросу Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), проведенного в преддверии запуска 22.08.2019 г. космического корабля «Союз МС-14» с человекообразным роботом Skybot F-850 (FEDOR) на МКС, 80% россиян уверены, что развитие робототехники будет укреплять позиции России в освоении космоса, 49% опрошенных считают, что робототехнику стоит развивать именно в сфере освоения космоса, кроме того, большинство россиян не верит в замену людей в разных сферах деятельности роботами (51%), 78% работающих респондентов не

опасаются роботизации в их сфере деятельности, почти 80% россиян не боятся, что людей на рабочих местах заменят роботы, при этом 47% считают такую перспективу реальной.

Также 44% россиян считают, что робототехнику необходимо развивать в сфере опасных промышленных производств. Особенно часто об этом говорят жители Москвы и Санкт-Петербурга (49%), городов-миллионников (53%) и городов с населением от 500 до 950 тыс. чел. (53%). Не менее важны с точки зрения роботизации, согласно опросу, сферы ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (39%), медицинской диагностики и манипуляций (34%), сельского хозяйства (27%). В меньшей степени необходима роботизация в сферах управления общественным транспортом (7%), досуга и развлечений (4%), а также образования (3%).

При этом более половины россиян не согласны с тем, что в ближайшем будущем роботы смогут заменить людей во многих сферах деятельности (51%). Чаще всего сторонниками данной точки зрения являются женщины (57%), а также люди в возрасте от 35 до 44 лет (55%) и старше 60 лет (59%). Обратного мнения придерживаются 47% опрошенных, преимущественно мужчины (55%), а также те, кому от 18 до 24 лет (70%) и от 25 до 34 лет (56%).

Перспектива замены людей на рабочих местах роботами не пугает большинство работающих россиян (78%). В особенности занятых мужчин (81%), работников из Москвы и Санкт-Петербурга (83%) и городов-миллионников (83%), а также городов численностью от 500 до 950 тыс. чел. (82%). При этом 21% занятого населения всё же испытывает опасения по данному поводу. Чаще всего это представители женской аудитории (30%), а также жители населенных пунктов численностью до 100 тыс. чел (30%) и сёл (33%) [5].

Еще одним важным и объективным фактором, влияющим на ситуацию на российском рынке труда стал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ, вступивший в силу с 01.01.2019 г., главной законодательной нормой которого стало увеличение возраста выхода на пенсию на 5 лет: с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 60 лет для женщин. К принятию данного нормативного акта проводилось множество социологических исследований, обосновывающих необходимость введения столь непопулярных мер. Опуская эмоциональную составляющую, приведём интересные, на наш взгляд, некоторые полученные результаты, главный посыл которых — новое поколение пожилых россиян существенно отличается от всех предыдущих. Так, социологи считают, что люди, которым сегодня 50–65 лет, ведут и оценивают себя иначе, чем пожилые люди 30 лет назад.

Старики стали образованней. Доля лиц с высшим образованием среди наших сограждан старше 50 лет в 1989 г. составляла всего 8,2%, а в 2015 — уже 19,5%. И привычное в нашем обществе отношение к старикам как к «бабушкам из деревни» перестаёт иметь под собой объективные основания.

Выросла доля одиноких. Если в 1989 г. в браке состояли 61% людей старше 50 лет, то к 2015 г. таких стало уже 58%. В 2 раза увеличилось количество пожилых мужчин, которые никогда не были женаты — с 1,7% до 2,9%. Женщин, никогда не вступавших в брак, в 2015 г. было 3,1% по сравнению с 5% в 1989 г.

Старики стали чаще работать. Опросы показывают, что доля работающих пенсионеров растёт, а официальная статистика — что она падает. Вероятнее

всего, по мнению экспертов, это связано с тем, что выросла доля пенсионеров, занятых в «теневой» экономике [6].

Как фактор влияния на ситуацию на рынке труда можно считать и недавнее заявление главы российского Кабинета министров Медведева Д.А. о том, что будущее — за четырёхдневной рабочей неделей как основой социально-трудового контракта. В качестве примера эффективности данной инновации он привел одну новозеландскую компанию, где работникам предоставили третий выходной и получили впечатляющий результат: производительность труда выросла на 20%. В противовес данному заявлению большинство экспертов считают, что таким простым сокращением рабочего времени производительность труда не поднять. Нужна модернизация и автоматизация производственных и управленческих процессов. А это в свою очередь потребует серьёзных инвестиций.

Существенное влияние на рынок труда оказывает и квалификация работников. На рубеже тысячелетий глобальный рынок труда столкнулся с неожиданной проблемой — переизбыточная или наоборот недостаточная квалификация работников. Для разрешения данной проблемы организовано целое международное движение — WorldSkills, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире.

В совместном докладе международной консалтинговой компании BCG и WorldSkills, подготовленном при поддержке госкорпорации «Росатом», сказано, компетенции почти 34 млн россиян, избыточны или недостаточны для занимаемой должности, в следствии чего они попадают в т.н. «квалификационную яму». Но данная проблема, как уже говорилось выше, не только общероссийская. Авторы доклада, ссылаясь на статистику Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) указывают, что треть работников в мире сталкиваются с этой проблемой. «Квалификационная яма» (skills mismatch) затрагивает уже 1,3 млрд работников, при этом через 10 лет этот показатель вырастет еще на 100 млн чел. Как отмечается в докладе, данная проблема является одной из главных проблем на глобальном рынке труда — современные технологии, искусственный интеллект, роботы и Интернет оставляют без работы миллионы людей, лишь усугубляя ситуацию. По данным авторов доклада, только в 2017 г. мировой ВВП недосчитался из-за этой проблемы 5 трлн долл. США. При этом, отмечают эксперты, в ближайшее десятилетие качественный переход к новому типу социального контракта способен повысить ВВП в разных странах на 0,5–2% в год [7].

Данная проблема характерна и для национального рынка труда России. Приобретение квалификации особенно в сфере высшего образования в течении 4–6 лет в 21 веке является непозволительной роскошью. При среднем темпе устаревания профессий — 5–6 лет, нынешние выпускники выходят из вузов уже с морально устаревшими знаниями. При этом в процессе обучения наблюдается явная диспропорция в распределении учебных часов между социально-гуманитарными (т.н. общевузовскими) и профессионально ориентированными дисциплинами не в пользу последних. Что в свою очередь и приводит к перенасыщению выпускника информацией, которая в последующем практически не будет востребована выпускником в своей профессиональной деятельности. Это и приводит к т. н. «избыточной» квалификации.

По мнению Р. Уразова, генерального директора Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), действующая модель экономики

сталкивается с пределом насыщения в ее отраслях человеческого труда. Рынки занятости в нынешней экономике растут более медленными темпами, чем в экономике будущего. И принцип подготовки кадров под работодателя тоже уже не является панацеей. Если смотреть на мировые тренды, даже российские, то основная занятость сейчас имеет перспективы роста по двум главным направлениям — это цифровая сфера, где темпы роста — до 40–50% и сфера самозанятости, когда навыки человека позволяют ему самостоятельно, по сути, выйти на рынок [8].

Выводы

Таким образом, современное состояние национального рынка труда России характеризуются следующими факторами: не смотря на то, что официальная статистика и фиксирует самый низкий уровень безработицы в современной истории России, однако ускоряющаяся уже шестой год подряд естественная убыль населения создает существенные риски для реализации национальной цели по обеспечению устойчивого естественного роста численности населения РФ; современные демографические тенденции таковы, что россиян будет становиться слишком мало, чтобы эффективно осваивать огромную территорию страны, поэтому, по мнению экспертов, именно Китай становится потенциально главным внешним источником рабочей силы на российском рынке труда. Основным регионом сосредоточения этой рабочей силы является Дальний Восток, который, на сегодняшний день, испытывает наиболее острую нехватку рабочих рук; новое поколение россиян предпенсионного и пенсионного возраста существенно отличается от всех предыдущих: они стали образованней и более работоспособными; замена людей на рабочих местах роботами абсолютно не пугает большинство работающих россиян; одна из главных проблем, с которой столкнулся глобальный рынок труда на рубеже тысячелетий — переизбыточная или наоборот недостаточная квалификация работников, типична и для российского рынка труда, особенно в части перенасыщения квалификации компетенциями, которые в дальнейшем практически не будут востребованы.

Литература

1. Сайт Счетной палаты Российской Федерации. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.ach.gov.ru>.
2. Новопрудский С. Новый российский рынок труда: роботы, узбеки и китайцы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.bfm.ru/news/422385>.
3. Сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru>.
4. Старостина Ю., Соболев С. ФСБ впервые за 20 лет раскрыла число приехавших работать иностранцев. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/16/08/2019/5d5560979a7947af4fa8a883>.
5. Роботы и работа: мифы и реальность. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9855>.
6. Что известно о новом поколении стариков в России. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://weekend.rambler.ru/read/42740432-chto-izvestno-o-novom-pokolenii-starikov-v-rossii/?utm_source=head&utm_campaign=selfpromo&utm_medium=news&utm_content=news&h_sp=2.

7. Сайт Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://worldskills.ru>.
8. Уразов Р. Цифровая сфера и самозанятость — главные перспективные рынки труда. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://worldskills.ru/media-czentr/novosti/robert-urazov-na-vef-2019-czifrovaya-sfera-i-samozanyatost-%E2%80%93-glavnyie-perspektivnyie-ryinki-truda.html>.

I.N. Voronin

Analysis of the current position of the national labor market in Russia

V.I. Vernadsky Crimean Federal University, Taurida Academy,
Simferopol, Russian Federation
e-mail: voronin.igor45@gmail.com

Annotation. *The analysis of the current position of the national labor market of Russia is given. The main problems and factors of its effective functioning are identified.*

Keywords: *labor market, unemployment, qualifications, competence, work force, guest worker, Russian Federation.*

References

1. Sajt Schetnoj palaty Rossijskoj Federacii. URL: <http://www.ach.gov.ru>. (in Russian)
2. Novoprudskij S. Novyj rossijskij rynek truda: roboty, uzbeki i kitajcy. URL: <https://www.bfm.ru/news/422385>. (in Russian)
3. Sajt Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki. URL: <http://www.gks.ru>. (in Russian)
4. Starostina YU., Sobolev S. FSB v pervye za 20 let raskryla chislo priekhavshih rabotat' inostrancev. URL: <https://www.rbc.ru/economics/16/08/2019/5d5560979a7947af4fa8a883>. (in Russian)
5. Roboty i rabota: mify i real'nost'. URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9855>.
6. CHto izvestno o novom pokolenii starikov v Rossii. URL: https://weekend.rambler.ru/read/42740432-chto-izvestno-o-novom-pokolenii-starikov-v-rossii/?utm_source=head&utm_campaign=self_promo&utm_medium=news&utm_content=news&h_sp=2. (in Russian)
7. Sajt Soyuzа «Agentstvo razvitiya professional'nyh soobshchestv i rabochih kadrov «Molodye professionaly (Worldskills Rossiya)»». URL: <https://worldskills.ru>. (in Russian)
8. Urazov R. Cifrovaya sfera i samozanyatost' — glavnye perspektivnye rynki truda. URL: <https://worldskills.ru/media-czentr/novosti/robert-urazov-na-vef-2019-czifrovaya-sfera-i-samozanyatost-%E2%80%93-glavnyie-perspektivnyie-ryinki-truda.html>. (in Russian)

Поступила в редакцию 29.11.2019 г.