

УДК 331.101

Е. А. Полищук¹
Д. Е. Почупайло²

Женская занятость в системе социально-трудовых отношений Республики Крым

¹ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», г. Симферополь

e-mail: pea.znu@mail.ru

²ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», г. Симферополь

e-mail: estrelldado@gmail.com

Аннотация. Исследование посвящено изучению особенностей женской занятости в системе социально-трудовых отношений (на примере Республики Крым). Выявлено, что политика увеличения уровня женской занятости в системе социально-трудовых отношений Республики Крым активно реализуется с исполнением плана мероприятий принятой стратегии в интересах женщин до 2030 года, что подтверждают результаты рассчитанных индексов среднемесячной номинальной начисленной заработной платы.

Ключевые слова: женщина, занятость, социально-трудовые отношения, основная работа, экономическая деятельность, заработная плата, индексный анализ, гендерный разрыв.

Введение

Социально-трудовые отношения представляют собой базовое звено не только социально-экономической системы, но и системы жизнедеятельности современного общества в целом, они основаны на совокупности регулирующих правил и сопряженности между действующими акторами (работодатели, наемные работники) по вопросу совокупности отношений занятости (в настоящем исследовании сделан акцент на женской занятости), а также развития эффективных условий их совместной деятельности, в частности трудовых отношений и др.

В последние годы условия развития занятости женщин Республики Крым определяют не только их статус на рынке труда и в структуре социально-трудовых отношений, но и повышают уровень социально-экономической защищенности, отражаясь на состоянии здоровья, благосостоянии, социальном самочувствии.

В научной среде наблюдается значительный рост интереса со стороны исследователей к изучению особенностей развития женской занятости. Так, например, исследователь Ситникова Е.В. сделала акцент на исторических и современных аспектах женской занятости в России, позволивших оценить целостность использования человеческого капитала женщин в трудовой деятельности [1].

При этом ученые Елютина М.Э. и Климова С.В. в совместном исследовании описали ситуацию с недостаточным уровнем обеспечения женской занятости в контексте гендерных факторов, предложили оригинальные пути решения исследуемой проблемы [2]. В свою очередь, Гневашева В.А.

предложила женский сегмент занятости добавить в структуру рыночного механизма функционирования общенационального рынка труда [3].

Поляков А. В. [4], Сазыкова В. А. [5] уделили внимание оценке оплаты труда и занятости женщин в Российской Федерации в целом и в разрезе ее отдельных регионов.

Зарубежные ученые Lara Fontanella, Annalina Sarra, Simone Di Zio, представляющие исследовательский университет Габриэле Д'Аннунцио (Италия), описали роль формальных и неформальных факторов, ценностей и установок, связанных с практиками формирования гендерного неравенства на рынке труда, предложили индекс взаимодействия института рынка труда и гендерного признака, рассчитанный на примере ряда развивающихся стран [6]; Rosalia Castellano, Antonella Rocca (Неаполитанский университет Партенопы, Италия) изучили динамику гендерного разрыва на примере европейского рынка труда в условиях кризиса, предложили ряд вариантов, позволяющих решить выделенные проблемы [7].

Исследователь Marie Evertsson (Стокгольмский университет, Швеция) оценил изменение доходов женщин Швеции после выхода из отпуска по уходу за ребенком, с помощью моделирования получил результаты доказывающие, что получаемые женщинами выплаты по уходу за ребенком компенсируют большую часть денежных средств, которые теряют женщины, уходя в такой отпуск [8].

Несмотря на теоретическую и практическую значимость выделенных исследований, отдельные аспекты, ориентированные на повышение уровня женской занятости в России в целом и конкретных ее регионах, в частности, нуждаются в дальнейшем изучении.

Цель настоящего исследования заключается в изучении особенностей женской занятости в системе социально-трудовых отношений (на примере Республики Крым).

Материалы и методы

Методологической основой проведенного исследования послужили проверенные практикой положения и разработки отечественных и зарубежных ученых, раскрывающие предпосылки, закономерности развития уровня женской занятости в системе социально-трудовых отношений; утвержденная Национальная стратегия (задачи, направления, механизм реализации), посвященная вопросам государственной поддержки в интересах женщин на 2023-2030 годы.

Инструментально-методической базой исследования выступили общенаучные методы исследования – анализ, синтез, сравнение, анализ статистических данных.

Применение в исследовании методики индексного анализа изменений среднемесячной номинальной начисленной заработной платы женщин позволило определить влияние условий развития уровня занятости на изменение заработной платы женщин.

Результаты и обсуждение

По данным Организации Объединенных Наций (ООН) вопрос положения современной женщины и ее роли в обществе стоит на втором месте для разрешения после экологических и экономических глобальных вопросов современности. Участие женщин в системе социально-трудовых отношений также важно, как и для мужчин, по причине того, что женщины становятся экономически независимыми и имеют возможность широко использовать свои права, улучшать положение в обществе, полностью развиваться как независимая личность.

Становление современного формата социально-трудовых отношений предполагает формирование его важного субъекта, скорейшую адаптацию к социальным, экономическим и трудовым условиям, главной составляющей которых должна стать, прежде всего, активная позиция самих женщин в исследуемой сфере.

Женщины Республики Крым составляют 54% населения (1028500 человек, на 1000 мужчин приходится 1158 женщин) и играют многогранную роль, становясь неотъемлемой частью культурной, научной, социальной и трудовой жизни (рис. 1).

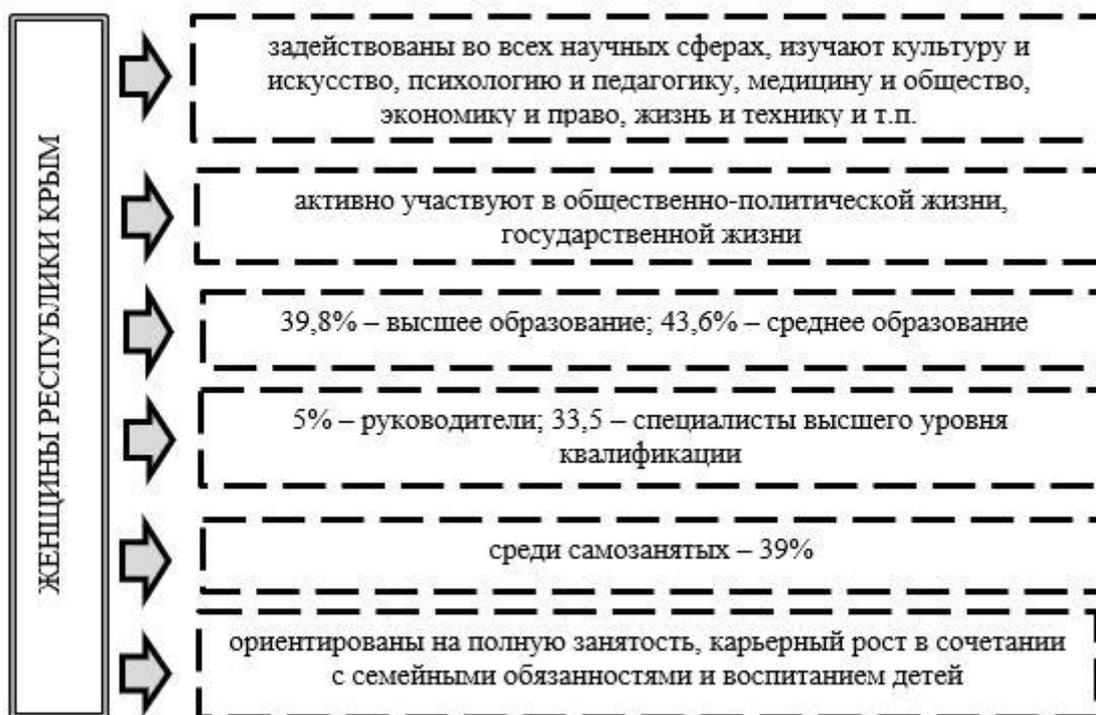


Рис. 1. Положение женщин Республики Крым в современном обществе
Составлено авторами по [9]

Полученное женщинами Республики Крым образование (высшее образование – 39,8%, среднее профессиональное образование – 43,6%, среднее общее образование – 13,5%) [9] определило их распределение по базовым группам занятий на основной работе в 2023 году (рис. 2).



Рис.2. Структура занятых женщин Республики Крым в возрасте 15 лет и старше по занятиям на основной работе, %
Составлено авторами по [9]

В представленной на рисунке 2 структуре 5,2% занятых женщин занимают руководящие должности (руководители), при этом более 72% из всей совокупности относятся к специалистам высшего уровня квалификации (33,5%), работникам сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности (22,5%), специалистам среднего уровня квалификации (16,7%); 7,2% – неквалифицированным рабочим без образования.

На рисунке 3 представлена информация о рассчитанном в исследовании на основе статистических данных темпе роста занятости женщин на зарегистрированном рынке труда Республики Крым по видам экономической деятельности в 2023/2019 гг., %.

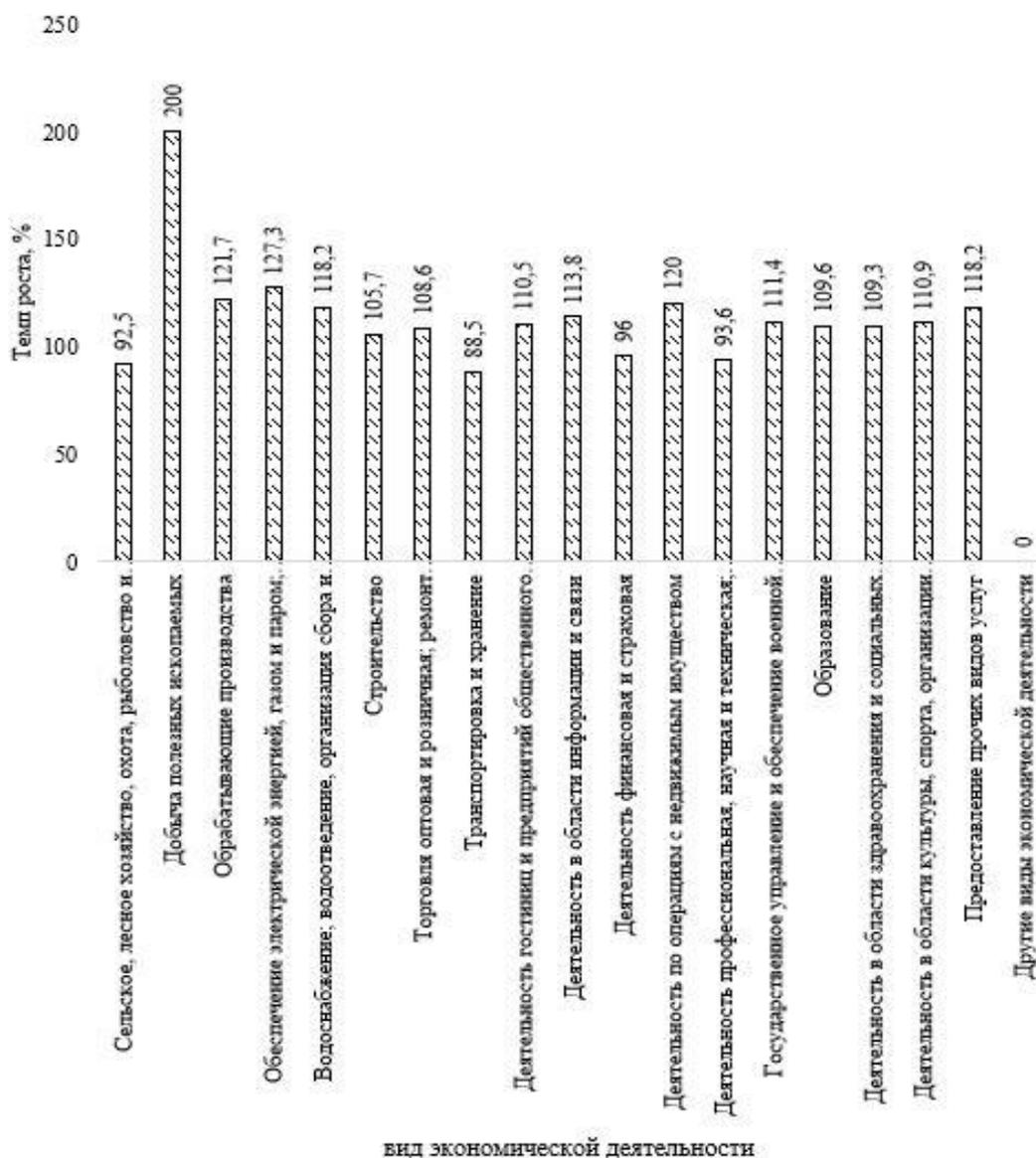


Рис.3. Темп роста занятости женщин на зарегистрированном рынке труда Республики Крым по видам экономической деятельности в 2023/2019 гг., %

Составлено авторами по [9]

Полученные расчеты темпа роста занятости позволили заключить, что по 14-ти основным видам экономической деятельности уровень занятости женщин на исследуемом рынке труда в 2023 году (отчетный период) превысил аналогичный уровень в 2019 году (базисный период), что связано, в первую очередь, с исполнением первого этапа плана мероприятий по реализации в 2023-2026 гг. Национальной стратегии в интересах женщин на 2023-2030 годы в Республике Крым [10].

В качестве одной из ключевых составляющих предмета социально-трудовых отношений, реализуемых на рынке труда, выступают отношения женской занятости и уровня заработной платы. Значительный интерес представляет

гендерный разрыв в заработной плате, который заметно различается по видам экономической деятельности и группам занятий на основной работе.

В таблице 1 представлены сведения о средней начисленной заработной плате женщин и мужчин Республики Крым в 2019 и 2023 гг.

Таблица 1

Средняя начисленная заработная плата женщин и мужчин Республики Крым

Год	Средняя начисленная заработная плата, руб.		Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %	Удельный вес женщин в общей численности работников, %
	женщины	мужчины		
2019	29134	34790	83,7	57,2
2023	39654	51189	77,5	57,1

Составлено авторами по [9]

Данные таблицы позволили сделать вывод о том, что, несмотря на увеличение средней начисленной заработной платы женщин на 10520 рублей (на 36%) в 2023 году в сравнении с 2019 годом и результативного сокращения на 6,2% отношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин в исследуемый период, ее гендерный разрыв по отдельным видам экономической деятельности все еще остается существенным (рис. 4).

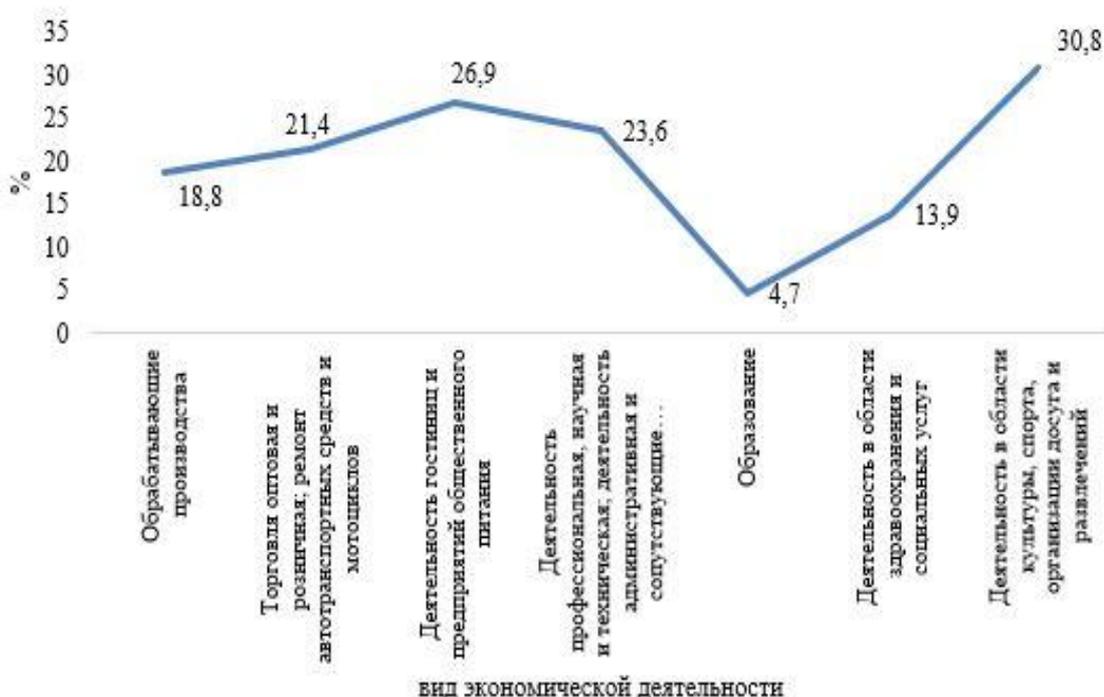


Рис.4. Гендерный разрыв в средней начисленной заработной плате Республики Крым в 2023 году по отдельным видам экономической деятельности, %

Составлено авторами по [9]

Данные рисунка позволяют сделать вывод о том, что наиболее существенный гендерный разрыв в средней начисленной заработной плате наблюдается в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (30,8%), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (26,9%), деятельности профессиональной, научной и технической; деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг (23,6%); наименьший гендерный разрыв – в образовании (4,7%).

В таблице 2 представлена информация о среднегодовой численности и среднемесячной номинальной начисленной заработной плате женщин в организациях Республики Крым по отдельным видам экономической деятельности в 2019 и 2023 гг.

Таблица 2

Среднегодовая численность и среднемесячная номинальная начисленная заработная плата женщин в организациях Республики Крым по отдельным видам экономической деятельности

Вид экономической деятельности	Среднегодовая численность женщин в организациях, человек		Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата женщин в организациях, рублей	
	год		год	
	2019	2023	2019	2023
Обрабатывающие производства	2108	2567	26404	42020
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	6133	6658	21302	32800
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3017	3333	21700	32700
Деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2083	1950	28530	42000
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	2042	2275	35600	49300
Образование	4358	4775	23500	29231
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4458	4875	26900	38000
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1075	1192	25530	31800

Составлено авторами по [9]

Анализ представленной таблицы позволил сделать вывод о том, что в 2023 году наблюдалось увеличение среднегодовой численности женщин по всем рассматриваемым видам экономической деятельности за исключением профессиональной, научной и технической деятельности; административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг (сокращение численности на 183 человека), а также увеличение сумм среднемесячной номинальной начисленной заработной платы женщин в организациях по изучаемым видам деятельности в сравнении с базисным периодом.

В процессе исследования применена методика индексного анализа изменений среднемесячной номинальной начисленной заработной платы женщин, позволяющая определить влияние условий развития уровня занятости на изменение их заработной платы [11].

К одному из этапов методики был отнесен этап, позволивший рассчитать индекс средней заработной платы переменного состава ($I_{\bar{f}}$), определяющий корреляцию среднемесячной номинальной начисленной заработной платы женщин в базисном и отчетном периодах, который составил 1,1, а также доказывающий увеличение среднего уровня заработной платы женщин в исследуемых видах экономической деятельности на 10%.

На следующем этапе произведен расчет индекса средней заработной платы фиксированного состава (I_f), дающий возможность оценить изменения предварительного уровня заработной платы анализируемых видов экономической деятельности, учитывая ее динамику, результат которого составил 1,34 и позволил утверждать, что за счет фиксируемых структурных сдвигов в среднегодовой численности женщин в организациях Республики Крым уровень средней заработной платы увеличился на 34%.

Что касается фонда заработной платы женщин в организациях Республики Крым в базисном (F_0) и отчетном периодах (F_1) ситуация выглядит следующим образом:

$F_0 = 633674838$ рублей;

$F_1 = 992027965$ рублей.

В свою очередь, абсолютное изменение фонда заработной платы женщин в организациях Республики Крым составила $\Delta F = 358353127$ рублей.

При этом индекс численности занятых женщин в организациях Республики Крым (I_T) по исследуемым видам экономической деятельности достиг 1,42 (142%), что подтверждает эффективность реализации Национальной стратегии в интересах женщин на территории республики.

Выводы

Активное участие женщин в возрасте 15 лет и старше в системе социально-трудовых отношений республики также значимо, как и представителей мужского пола по причине того, что именно рынок труда дает им возможность улучшить свое положение в обществе, позволяет полностью развиваться как личность, при этом оплачиваемая трудовая деятельность повышает авторитет женщин в семье, обеспечивая их дополнительным доходом.

Вовлечение женщин в ключевые отношения и процессы, протекающие на рынке труда, относится к одному из наиболее эффективных инструментов увеличения уровня женской занятости и сокращения безработицы.

Проведенное исследование позволило заключить, что политика увеличения уровня женской занятости в системе социально-трудовых отношений Республики Крым активно реализуется с исполнением первого этапа плана мероприятий принятой стратегии в интересах женщин до 2030 года, что подтверждают результаты рассчитанных индексов и фонда заработной платы с помощью методики индексного анализа изменений среднемесячной номинальной начисленной заработной платы.

Установлено, что процесс регулирования женской занятости, основывающийся на гибкой политике рынка труда республики, учитывает особенности женской рабочей силы, место и роль женщины в системе социально-трудовых отношений.

Литература

1. Ситникова Е. Л. Женская занятость в России: исторические и современные аспекты // Развитие территорий. 2022. № 3. С. 63-70.
2. Елютина М. Э., Климова С. В. Занятость женщин: социологический анализ опыта трудоустройства // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. 2018. № 2(46). С. 107-114.
3. Гневашева В. А. Женский сегмент рынка труда // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 10. С. 387-391.
4. Поляков А. В. Анализ и оценка оплаты труда женщин в разрезе регионов Российской Федерации, видов экономической деятельности и групп профессий // Экономика труда. 2022. Т. 9. № 12. С. 2015-2032.
5. Сазыкова В. А. Гендерный аспект оплаты труда и занятости в Российской Федерации // Молодой ученый. 2023. № 44 (491). С. 273-274.
6. Fontanella L., Sarra A., Di Zio S. Do gender differences in social institutions matter in shaping gender equality in education and the labour market? Empirical evidences from developing countries // Springer. 2019. №10. P. 530-549.
7. Castellano R., Rocca A. The dynamic of the gender gap in the European labour market in the years of economic crisis // Springer. 2016. №7. P. 116-134.
8. Evertsson M. Parental leave and careers: women's and men's wages after parental leave in Sweden // Advances in life course research. 2016. № 2. P. 294-311.
9. Рынок труда и занятость населения Республики Крым 2015-2023 гг. Симферополь: Крымстат, 2023 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://82.rosstat.gov.ru/folder/27542> (Дата обращения: 05.12.2024).
10. Распоряжение Совета министров Республики Крым от 11 июля 2023 г. № 1134-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2023-2026 годах Национальной стратегии в интересах женщин на 2023-2030 годы в Республике Крым» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rk.gov.ru/documents/41033144-7135-418b-a9c7-15213ed41e2e> (Дата обращения: 05.12.2024).
11. Полищук Е. А. Индексный анализ изменений средней заработной платы работников креативных профессий Республики Крым // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 12-2. С. 306-310.

Е. А. Polishchuk¹
D. E. Pochupailo²

Women's employment in the system of social and labor relations in the Republic Crimea

¹V.I. Vernadsky Crimean Federal University, Simferopol
e-mail: pea.znu@mail.ru

²V.I. Vernadsky Crimean Federal University, Simferopol
e-mail: estrelldado@gmail.com

Abstract. *The research is devoted to the study of the features of female employment in the system of social and labor relations (using the Republic of Crimea as an example). It was revealed that the policy of increasing the level of female employment in the system of social and labor relations of the Republic of Crimea is actively realized with the implementation of the action plan of the adopted strategy in*

the interests of women until 2030, which is confirmed by the results of the calculated indices of average monthly nominal accrued wages.

Key words: *woman, employment, social and labor relations, main job, economic activity, index analysis, gender gap.*

References

1. Sitnikova E. L. Zhenskaya zanyatost' v Rossii: istoricheskie i sovremennye aspekty // Razvitie territorij. 2022. № 3. S. 63-70. (in Russian)
2. Elyutina M. E., Klimova S. V. Zanyatost' zhenshchin: sociologicheskij analiz opyta trudoustrojstva // Izvestiya vysshih uchebnyh zavedenij. Povolzhskij region. Obshchestvennye nauki. 2018. № 2(46). S. 107-114. (in Russian)
3. Gnevasheva V. A. Zhenskij segment rynka truda // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. 2022. № 10. S. 387-391. (in Russian)
4. Polyakov A. V. Analiz i ocenka oplaty truda zhenshchin v razreze regionov Rossijskoj Federacii, vidov ekonomicheskoj deyatel'nosti i grupp professij // Ekonomika truda. 2022. T. 9. № 12. S. 2015-2032. (in Russian)
5. Sazykova V. A. Gendernyj aspekt oplaty truda i zanyatosti v Rossijskoj Federacii // Molodoj uchenyj. 2023. № 44 (491). S. 273-274. (in Russian)
6. Fontanella L., Sarra A., Di Zio S. Do gender differences in social institutions matter in shaping gender equality in education and the labour market? Empirical evidences from developing countries // Springer. 2019. №10. P. 530-549. (in Russian)
7. Castellano R., Rocca A. The dynamic of the gender gap in the European labour market in the years of economic crisis // Springer. 2016. №7. P. 116-134. (in Russian)
8. Evertsson M. Parental leave and careers: women's and men's wages after parental leave in Sweden // Advances in life course research. 2016. № 2. P. 294-311. (in Russian)
9. Rynok truda i zanyatost' naseleniya Respubliki Krym 2015-2023 gg. Simferopol': Krymstat, 2023. URL: <https://82.rosstat.gov.ru/folder/27542>. (in Russian)
10. Rasporyazhenie Soveta ministrov Respubliki Krym ot 11 iyulya 2023 g. № 1134-r «Ob utverzhdenii Plana meropriyatij po realizacii v 2023-2026 godah Nacional'noj strategii v interesah zhenshchin na 2023-2030 gody v Respublike Krym» URL: <https://rk.gov.ru/documents/41033144-7135-418b-a9c7-15213ed41e2e>. (in Russian)
11. Polishchuk E. A. Indeksnyj analiz izmenenij srednej zarabotnoj platy rabotnikov kreativnyh professij Respubliki Krym // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. 2023. № 12-2. S. 306-310. (in Russian)

Поступила в редакцию 01.02.2025 г.